

CSE JUILLET 2026

L'essentiel pour les salariés de Dalkia Est



Activité et résultats L'activité reste globalement au niveau du budget. Les résultats sont meilleurs en CEE mais légèrement en retrait sur la mixité, notamment en raison des difficultés rencontrées sur le secteur de Charleville Stellantis.

Sur le plan commercial, plusieurs dossiers sont en cours (réseaux de Nancy, Croix-Rouge Reims, Hôpitaux Mercy) ainsi que trois projets industriels autour de chaudières vapeur électriques.

Effectifs et organisation Le recrutement reste très difficile, notamment sur les réseaux de Reims et sur Charleville, où les démissions se multiplient. Nous avons également alerté la direction sur la situation du Sud Industrie COLIT, où des techniciens de l'équipe froid sont régulièrement déplacés pour pallier le manque d'effectifs. Cette organisation fragilise les équipes restantes.

Nous dénonçons également une pratique récurrente : certaines DAE sont diffusées alors que le recrutement est déjà quasiment finalisé, ce qui ne permet pas une véritable égalité de traitement pour les candidatures internes. 32 postes vacants sur la région EST .

Les élus CSE ont alertés la direction sur la situation catastrophique sur le réseau de Charleville. Nous attendons des actions rapidement.

Intéressement Plusieurs secteurs n'ont toujours pas connaissance de leurs objectifs d'intéressement, alors que l'année est largement engagée. Cette situation n'est pas acceptable.

Santé, sécurité et conditions de travail

Violences intrafamiliales: Un élu du CSE et deux représentants RH seront prochainement formés afin d'accompagner les salariés victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

Chrome VI Les campagnes de mesures se poursuivent. À ce stade, aucun dépassement n'a été constaté sur les GEH 1, 2 et 3 de Charleville.

Forte Chaleur Concernant les équipements, seulement **200 gourdes** ont pu être récupérées en urgence sur un ancien stock fournisseur. D'autres commandes sont en cours mais, une nouvelle fois, les élus CGT regrette le manque d'anticipation malgré les alertes formulées dès l'année dernière.

Dépistage alcool et stupéfiants La direction poursuit le déploiement des contrôles sur les postes à risques, qui concernent notamment les salariés utilisant un véhicule de service. En cas de test positif ou de refus du contrôle, un retrait du poste est prévu avec retour au domicile (taxi, VSL ou tiers). Nous avons interrogé la direction sur la responsabilité managériale dans ces situations : les réponses apportées restent contradictoires entre le siège et la direction régionale. 20 000 euros de tests commandés sur la région.

Organisation du travail

STI/PTI Développement d'un bouton SOS et d'un système « homme-mort » sur le smartphone. Nous pensons que ce n'est pas adapté et que d'autres solutions existent.

Saisonnalité (JNT) La sortie d'un secteur sur Belfort du dispositif JNT intervient alors que la majorité des techniciens sont contre et avaient parfois vendu des RTT pour s'adapter à cette organisation. Nous demandons que les salariés de ce secteur puisse avoir le choix du retour à 23 RTT. Pas de réponse concrète de la direction. Nous resterons vigilants sur les conséquences pour les salariés concernés.

Astreinte Des incohérences sur le périmètre de Troyes. Les élus CGT et les salariés attendent des réponses depuis trop longtemps sur cette question.

En CSE Central

Le CSE Central a examiné les comptes 2025 de Dalkia, qui confirment une **très bonne santé économique** de l'entreprise, avec une progression de l'EBITDA (+ 50 millions VS 2024).

Les élus CGT ont dénoncé le décalage entre ces bons résultats et la politique salariale.

D'autant plus, qu'il a été présenté le bilan du réseau des assistantes sociales, qui accompagne un nombre croissant de salariés confrontés à des difficultés personnelles ou professionnelles.

Les « petits salaires » de Dalkia se font rattraper par le SMIC, ce qui est inacceptable pour une entreprise comme la notre.

Les échanges ont également porté sur le déploiement de l'intelligence artificielle .

Si la direction exclut toute suppression de postes à court terme, les représentants du personnel restent vigilants sur ses conséquences en matière d'emploi, de charge de travail et de formation.

Toute l'équipe CGT Dalkia Est vous souhaite de bonnes vacances!

Benoît PERRIN
06.69.26.19.11

Stephanie BOUDET
06.71.39.26.17

Stéphane LAMPSON
06.12.95.53.62

Vincent MAILLOT
06.03.40.24.04

Georgie HELLE
06.14.35.48.31

Mickael LAVALETTE
06.11.99.94.52

Farid TAHRI
06.16.85.53.78

Julien HAUSERMANN
06.11.06.11.02

Hubert COLOMBO
07.88.93.83.49

Brahim ZIANI
06.84.54.44.70



Un problème? Une question? Contactez les élus et mandatés CGT
cgtdalkiaest54@gmail.com

